

<p><b>РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО</b>  Общим собранием работников  МБОУ «СОШ № 107»  протокол № 1  от 24.01.2017 г.  Педагогическим советом  протокол № 5  от 30.01.2017 г.</p> <p>Председатель профсоюзного  комитета <i>В.И. Григорова</i> Григорова Н.И.</p>	<p><b>СОГЛАСОВАНО</b></p> <p>Советом  Учреждения  протокол № 3  23.01.2017 г.</p>	<p><b>УТВЕРЖДЕНО</b></p> <p>Приказом директора МБОУ  «СОШ № 107»  от 30.01.2017, № 02-03/16-10Д  <i>Г.Н. Малько</i>  Малько Г.Н.</p> 
---	---	--

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

### I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ, Уставом МБОУ «СОШ № 107» (далее Школы), действующим трудовым законодательством РФ.

1.2. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом управления школой, обеспечивающим государственно-общественный характер управления.

1.3. Работники Учреждения представляют все граждане, участвующие своим трудом в деятельности Школы на основе трудового договора.

1.4. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы и для принятия коллегиальных решений важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива школы.

1.5. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

1.6. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.

1.7. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством РФ, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Школы, настоящим Положением.

1.8. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **II. Компетенции**

2.1. Компетенции Общего собрания:

- принимает (согласует) локальные нормативные акты по основным направлениям деятельности Учреждения, а также регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения, в том числе коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

;

- избрание прямым открытым голосованием членов Совета Учреждения;

Создание постоянных и временных комиссий по различным направлениям работы;

- рассмотрение вопроса об укреплении и развитии материально - технической базы Учреждения.

## **III. Права**

3.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;

- обсуждать вопросы трудовой дисциплины в Школе и мероприятия по ее укреплению, рассматривать факты нарушения трудовой дисциплины работниками Школы;

- обсуждать и рекомендовать к утверждению Положение об оплате труда работников школы;

- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) учащихся, решения Совета Учреждения;

- выходить с предложениями и заявлениями к Учредителю, в органы местного самоуправления, общественные организации.

3.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

– потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

– при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **IV. Состав и порядок работы**

4.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.

4.2. Общее собрание собирается директором Школы не реже одного раза в течение учебного года.

4.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания, поданному в письменном виде.

4.4. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов местного самоуправления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Школы.

4.6. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. Председатель Общего собрания информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения. Председатель организует подготовку заседаний, определяет повестку дня, контролирует выполнение решений. На Общем собрании избирается секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

4.7. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

4.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Школы

являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

4.9. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех его участников.

#### **V. Документация**

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива, повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания, решения.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.5. Протоколы Общего собрания хранятся в делах Школы и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

#### **VI. Ответственность**

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, действующим нормативно - правовым актам.